



PREFEITURA MUNICIPAL DE JAGUARIÚNA

OFÍCIO Nº 3524709.420.00004640/2025-61

Jaguariúna, na data da assinatura digital.

Ao Excelentíssimo Senhor Vereador

RODRIGO REIS DE SOUZA

DD. Presidente da Câmara Municipal de Jaguariúna

Assunto: Requerimento nº 273/2025, de autoria do(a) Ilustríssimo(a) Vereador(a) Rafael da Silva Blanco - resposta complementar

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Em atendimento ao Requerimento em epígrafe e obediência ao art. 5º, inciso XXXIII, da Constituição Federal, bem como ao art. 63, XIV, da Lei Orgânica do Município de Jaguariúna, o Departamento Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho - DEESMT, apresenta a resposta a seguir:

"Taxa de Absenteísmo (2022–2024)

A taxa média de absenteísmo da Secretaria de Educação no período de 2022 a 2024 foi de **15,6%**, valor muito acima dos padrões de referência esperados para o setor público de educação.

Faixas de Referência Técnica:

Faixa de Absenteísmo (%)	Classificação
Até 3%	Muito bom / Excelência em gestão e saúde
3% a 5%	Aceitável / Compatível com a realidade regional

Casos de Transtornos Mentais (CID F)

Em 2024, foram registrados **557 episódios de afastamento por transtornos mentais e comportamentais (CID F)**, envolvendo **24 servidores distintos** da Secretaria de Educação.

Com um total de **1.199 servidores ativos (dados de 2025)**, isso representa aproximadamente:

Ou seja, **2% dos servidores da pasta estiveram afastados** ao menos uma vez no ano por razões relacionadas à saúde mental.

Embora o número de pessoas seja relativamente pequeno, o **alto volume de episódios (557)** revela **reincidência significativa**, apontando para **possível agravamento dos quadros clínicos e deficiência em ações preventivas ou suporte emocional continuado**.

O DEESMT conta com equipe preparada de enfermagem, medicina, segurança do trabalho e **psicólogo** para oferecer acolhimento e acompanhamento para servidores municipais desde maio de 2024. Tais atendimentos envolvem o preenchimento de um questionário de satisfação no trabalho, incluindo o item "Cite até 3 coisas que você gostaria que fossem diferentes em seu trabalho". Tais reclamações não são registradas formalmente, mas apenas para referência no atendimento, e incluídas nos prontuários junto ao relato geral."

Sendo o que se apresenta para o momento, renovamos votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

DAVID HILARIO NETO
Prefeito



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://cidades.sei.sp.gov.br/campinas/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0289363** e o código CRC **BE5CF298**.

Referência: Processo nº
3524709.420.00004640/2025-61

SEI nº 0289363